

## 行動計画

職員全員が仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行う為つぎのように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日から2030年3月31日までの5年間

2. 内容

目標 1 年間休日を増やす

《対策》

年間の休日数を増やし、仕事と生活の両立を図り  
働きやすい雇用環境の整備を進めていく